



UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL
"FABIOLA SALAZAR LEGUÍA" DE BAGUA
SECRETARÍA GENERAL
El presente documento es
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Que he tenido a la vista.
Bagua,17 JUN 2025.....

Mag. JOSÉ LUIS SAMILLAN CARRASCO
SECRETARIO

Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

RESOLUCIÓN PRESIDENCIAL

N° 122-2025-UNIFSLB

Bagua, 16 de mayo del 2025.

VISTO:

El Informe N° 186-2025-UNIFSLB/PCO-DGA, su fecha 29 de mayo del 2025; Informe N° 132-2025-UNIFSLB/P/OAJ, su fecha 23 de mayo del 2025; Oficio N° 1032-2025-UNIFSLB/PCO-DGA; Informe N° 239-2025-UNIFSLB-DGA/URH, su fecha 05 de mayo del 2025; Solicitud S/N, su fecha 28 de abril del 2025; y,

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 18° de la Constitución Política del Perú, la universidad es la comunidad de profesores, alumnos y graduados. (...) Cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes.

Que, la Ley Universitaria, Ley N° 30220, en su artículo 8° establece que, el Estado reconoce la autonomía universitaria. La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente ley y demás normas aplicables. Esta autonomía se manifiesta en los siguientes regímenes 8.4) administrativo, implica la potestad autodeterminativa para establecer los principios, técnicas y prácticas de sistemas de gestión, tendientes a facilitar la consecución de los fines de la institución Universitaria, incluyendo las de organización y administración del escalafón de su personal docente y administrativo.

Que, la Ley del Procedimiento Administrativo General, Ley N° 27444, en el artículo IV del Título Preliminar establece que son principios del procedimiento administrativo, Principio de legalidad. - Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que les estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los cuales les fueron conferidas. Lo que significa que la actuación de las autoridades de las entidades de la administración pública, como la Universidad Nacional Intercultural "Fabiola Salazar Leguía" de Bagua, deben restringir su accionar a lo estrictamente estipulado en las facultades y funciones conferidas en la Constitución, la ley y las normas administrativas.

Que, el numeral 17.1 del artículo 17° de la Ley del Procedimiento Administrativo General, Ley N° 27444, señala: "La autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción".

Que, el artículo 26° inciso 2) de nuestra Carta Fundamental del año 1993, prescribe, que "En relación laboral se debe respetar el carácter irrenunciable de los derechos reconocidos por la Constitución y la ley", este principio, hace referencia a la regla de no revocabilidad e irrenunciabilidad de los derechos reconocidos al trabajador por la Constitución y la ley, tiene por objetivo prescribir que el trabajador renuncie a sus derechos laborales reconocidos por la Constitución y leyes vigentes en su propio perjuicio, en aras de resguardar sus intereses en la relación





Bagua,17 JUN 2025.....

Mag. JOSE LUIS SAMILLAN CARRASCO
FISCALARIO

Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua

laboral, razón a ello, existe infinidad de pronunciamientos de carácter uniforme de la máxima autoridad Administrativa del Servicio Civil (SERVIR) como el Informe Técnico N° 00285-2022-SERVIR-GPGSC, en cuanto a la correcta aplicación en forma extensiva del art. 6° del Decreto Legislativo N° 1057, letra g), modificado por la Ley N° 29849, referente a los derechos de los servidores bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios (CAS), sobre las licencias con goce de haber por maternidad, paternidad, y otras licencias a las que tienen derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales, esta interpretación versa toda vez que la Ley N° 31131, no regula o contempla las licencias sin goce de haber que puede otorgarse a los servidores inmersos dentro del régimen CAS. Sin embargo, SERVIR en su rol orientador de interpretación normativa ha dejado abierta la posibilidad de que las decisiones destinadas a reconocer otros derechos del servidor pueden ser desarrollados a través de un reglamento, normativa interna o convenio colectivo que en aplicación del principio de igualdad contemplada en la Constitución se hagan extensiva a otros regímenes.

Asimismo, según la Resolución de Comisión Organizadora N° 126-2022-UNIFSLB/CO, del 11.10.2022, el cual aprueba el Reglamento de Asistencia y Permanencia del Personal Administrativo de la UNIFSLB, describe en el art. 71°, lo siguiente, "Se concede licencia hasta por máximo de noventa (90) días, calendarios, considerándose acumulativamente todas las licencias y permisos otorgados de la misma índole durante los últimos 12 meses. En caso del personal contratado temporal la licencia se otorgará teniendo en cuenta la vigencia de su contrato (...); art. 72 ° "Al cumplir el tiempo plazo máximo permitido, los trabajadores permanentes y temporales no podrán solicitar nueva licencia hasta que transcurra doce (12) meses de trabajo efectivo contados a partir del día siguiente de su incorporación".

En uso de la autonomía normativa y administrativa de la Universidad, mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 146-2024-UNIFSLB/CO, del 29.04.2024, se resolvió en el artículo primero, Aprobar los acuerdos adoptados en el Acta de Negociación Colectiva 2024, entre los representantes de la Comisión Negociadora de la UNIFSLB y los representantes del Sindicato de Trabajadores de la UNIFSLB, siendo uno de estos acuerdos: Sexto Enunciado: solicitamos modificar el Reglamento de Asistencia y Permanencia del Personal Administrativo de la UNIFSLB en cuanto al artículo 37°, inciso 37.1 – Licencia con Goce de Remuneraciones; 37.2 - Licencia con Goce de Remuneraciones modificando y agregando lo siguiente: Licencia sin Goce de Remuneraciones: Teniendo en consideración que el Reglamento de Asistencia y Permanencia del Personal Administrativo de la UNIFSLB (...).

Que, mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 146-2024-UNIFSLB/CO, su fecha 29 de abril del 2024, en el artículo primero se resuelve: "APROBAR los acuerdos adoptados en el Acta de Negociación Colectiva 2024, entre los representantes de la Comisión Negociadora de la UNIFSLB y los representantes del Sindicato de Trabajadores Administrativos de la UNIFSLB, los mismos que se adjunta y forman parte de la presente Resolución (...)"

Que, con la Solicitud S/N, su fecha 28 de abril del 2025, el administrado C.P.C. Joel Aldayr Tello Viton, remite al Presidente de la Comisión Organizadora de la UNIFSLB, indicando en el asunto del mismo lo siguiente: "Licencia sin Goce de Haber"; asimismo, refiere lo siguiente: "(...) que por motivos particulares, amparada en el artículo 37, numeral 37.2 y el art. 71 del Reglamento de Asistencia y Permanencia del Personal Administrativo. Que, a su vez, mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 146-2024-UNIFSLB/CO, de fecha 29 de abril del 2024, se resolvió aprobar los acuerdos adoptados en el acta de negociación colectiva 2024, siendo uno de los acuerdos otorgar el plazo de UN AÑO (motivos particulares); en ese sentido solicito la licencia sin goce de haber por 55 días calendarios (comprendidos desde el 12 de mayo de 2025 al 05 de julio del 2025) (...)"



UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL
"FABIOLA SALAZAR LEGUÍA" DE BAGUA
SECRETARÍA GENERAL
El presente documento es
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Que he tenido a la vista.
Bagua,17 JUN 2025
Mag. JOSÉ LUIS S. MALLAN CARRASCO
SECRETARIO

Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua

Que, con el Informe N° 239-2025-UNIFSLB-DGA/URH, su fecha 05 de mayo del 2025, la Jefe (e) de la Unidad de Recursos Humanos de la UNIFSLB, remite al Director General de Administración de la UNIFSLB, indicando en el asunto del referido documento lo siguiente: "*Sobre licencia sin goce de haber por motivos particulares*"; asimismo, precisa lo siguiente: "(...) *En atención a los considerandos expuestos la jefatura a cargo de la suscrita emite opinión favorable a fin de otorgar la licencia sin goce de haber solicitada por el servidor público Joel Aldayr Tello Viton, por el periodo de cincuenta y cinco (55) días calendario, desde el lunes 12 de mayo hasta el día sábado 05 de julio del 2025 (...)*".

Que, a través del Oficio N° 1032-2025-UNIFSLB/PCO-DGA, su fecha 05 de mayo del 2025, el Director General de Administración de la UNIFSLB, remite al Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica de la UNIFSLB, indicando en el asunto del mismo lo siguiente: "*Solicito emita informe legal respecto de licencia sin goce de haber por motivos particulares*".

Que, mediante el Informe N° 132-2025-UNIFSLB/P/OAJ, su fecha 23 de mayo del 2025, el Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica de la UNIFSLB, remite al Director General de Administración de la UNIFSLB, indicando en el asunto del referido documento lo siguiente: "*Licencia sin goce de haber*"; asimismo, precisa lo siguiente: "(...) *Al respecto, teniendo en cuenta el informe 239-2025-UNIFSLB-DGA/URH, la oficina de recursos humanos emite opinión favorable a fin de otorgar la licencia sin goce de haber por 55 días calendarios. En ese contexto, esta oficina de asesoría jurídica considera que no existen elementos necesarios, como dudas, incertidumbre jurídica o consulta sobre el asunto materia de análisis, más aun, que su despacho cuenta con los servicios de un profesional en el derecho con conocimientos especiales en procedimientos administrativos, por lo que, en ese sentido corresponderá atender en primera instancia cualquier duda al asesor de su área debiendo emitir sus informes legales y de persistir la duda, o incertidumbre, se deberá formular de manera específica ante la oficina de asesoría jurídica adjuntando el informe del especialista legal (...)*".

Que, con el Informe N° 186-2025-UNIFSLB/PCO-DGA, su fecha 29 de mayo del 2025, el Director general de Administración de la UNIFSLB, remite al Presidente de la Comisión de la UNIFSLB, indicando en el asunto del referido documento lo siguiente: "*Solicito emisión de acto resolutivo para otorgar licencia sin goce de haber*".

Que, estando a las consideraciones expuestas, resulta procedente la solicitud de licencia sin goce de haber por motivos particulares presentada por el servidor Joel Aldayr Tello Viton, por el periodo de cincuenta y cinco (55) días, con eficacia anticipada al periodo computado desde el día 12 de mayo del 2025 hasta el día 05 de julio del 2025, debiendo emitirse el acto resolutivo correspondiente.

Que, de conformidad con el artículo 62° de la Ley Universitaria N° 30220, el Ítem 6.1.5 de la Resolución Viceministerial N° 244-2021-MINEDU y el artículo 36° del Estatuto de la Universidad Nacional Intercultural "Fabiola Salazar Leguía" de Bagua.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: OTORGAR LICENCIA SIN GOCE DE HABER a favor del servidor Joel Aldayr Tello Viton, por el periodo de cincuenta y cinco (55) días, con eficacia anticipada del 12 de mayo del 2025 hasta el día 05 de julio del 2025, por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO: NOTIFICAR la presente resolución a las oficinas internas de la UNIFSLB y al interesado para conocimiento y fines pertinentes.



UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL
"FABIOLA SALAZAR LEGUÍA" DE BAGUA
SECRETARIO GENERAL
El presente documento es
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Que he tenido a la vista
Bagua, 17 JUN 2025

Mag. JOSE LUIS SAMILLAN CARRASCO
SECRETARIO

Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía de Bagua



ARTÍCULO TERCERO: DEJAR SIN EFECTO todo acto administrativo que se opongan a la presente Resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.

UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL
"FABIOLA SALAZAR LEGUÍA" DE BAGUA

.....
DR. JOSE OCTAVIO RUIZ TEJADA
PRESIDENTE DE LA COMISIÓN ORGANIZADORA

UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL
"FABIOLA SALAZAR LEGUÍA" DE BAGUA

.....
JOSE LUIS SAMILLAN CARRASCO
SECRETARIO GENERAL

C.c.
Administración
RR. HH
Interesado
Archivo

